株式会社ゆめマート北九州 一般事業主行動計画

女性活躍推進法の趣旨に則り、社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるように、次の通りの行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年4月1日～令和12年3月31日 までの5年間

2. 当社の課題

- 課題1 男女の採用比率に対し、管理職に占める女性割合が低い。
- 課題2 管理職を目指そうと考える女性割合が少ない。
- 課題3 女性正社員の配属されている部署が男性と比べて限定されている。
- 課題4 男女の平均継続勤務年数の差がある。

3. 目標

- 1: 管理職（次長以上）に占める女性の割合を20%以上にする。
管理職（課長以上）に占める女性の割合を10%以上にする。
- 2: 男女の勤続継続年数割合を70%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組1 任用計画（特に、女性）を策定する。

令和7年4月1日～

パートナー社員から正社員への登用を行い正社員における女性を増やす。
次長職における女性の割合から問題点を検証し、任用計画（任用枠）の見直しを行っていく。
キャリアアップの意識を高めるために、管理職候補者の育成研修を実施する。

取組2 これまで女性正社員が少なかった部署等について積極的に配置する。

令和7年4月1日～

男女の配置で偏りのある部署を洗い出し、課題点等を検証する。
パートナー社員から正社員への登用を行い正社員における女性を増やす。
研修計画を実施する。
定期的なヒアリングを実施する。

取組3 時間外残業を削減し、生産性を上げて働く環境を整える

令和7年4月1日～

仕事効率化への取り組み。人員配置の適正化を含めた環境整備。
他部門の業務をこなせる多能工化によって、特定の従業員に依存しすぎない組織体制を構築する。
業務負荷の平準化を行い、組織のチームワークを向上させる。

株式会社ゆめマート北九州 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をすることにより、すべての社員がその能力を十分に発揮でき、次世代教育支援について、地域に貢献する企業となるために次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年4月1日～令和12年3月31日

2. 内容

目標1：管理職に対し、育児をしながら働き続けやすい制度や、介護休業制度など
利用しやすい職場づくりのために、情報を提供する場を設け、研修を行う。

[対策] 令和7年 4月 ～ 店長及び主任に対する研修を定期的を実施する
「両立支援ハンドブック」等の情報の更新の周知対応を実施する

目標2：男性の育児への参画推進に取り組む

[対策] 令和7年 4月 ～ 従業員への周知 及び 管理職に対する管理指導。
男性の育児休暇取得を増やす